

# Fragebogen für ein Vorstellungsgespräch

Termin der Vorstellung .....

## I. Angaben zur Person

Name .....

Wohnort .....

.....

Telefon .....

1. Familienstand: ledig / geschieden / verheiratet  
Kinder: ja ..... / nein

2. Geburtsdatum: .....

3. bei Ausländern:  
Aufenthaltserlaubnis gültig bis: .....

Arbeitserlaubnis gültig bis: .....

## II. Ausbildung

1. Schulbildung: .....  
Abschluss: .....

2. Berufsschule: .....

3. Berufsausbildung als .....  
bei .....

4. Welche Abschlussprüfungen haben Sie wann abgelegt? .....

5. Welche Weiterbildungsmaßnahmen haben Sie besucht? .....

6. Sind Sie im Besitz einer Fahrerlaubnis? ..... Falls ja, welcher ? .....

7. Bei männlichen Bewerbern:  
Müssen Sie noch Wehrdienst ableisten? Ja / Nein

8. Welche besonderen Kenntnisse und Fertigkeiten haben Sie? (EDV etc.)  
.....  
.....

### **III. Bisherige berufliche Beschäftigung**

1. **Beschäftigungsnachweis der letzten Jahre:** .....
2. **Sind Sie in ungekündigter / gekündigter Stellung / arbeitslos (seit wann?)**  
.....
3. **Werden Sie neben der Beschäftigung bei uns einer anderen Tätigkeit nachgehen?**  
.....

### **IV. Persönliche Verhältnisse**

1. **Sind Sie anerkannter Schwerbehinderter / Gleichgestellter:** ja / nein
2. **Haben Sie sonstige Arbeitsbehinderungen / chronische Erkrankungen, durch die die Tauglichkeit für die vorgesehene Tätigkeit eingeschränkt ist?**  
.....  
.....

### **V. Sonstiges**

1. **Liegen Gehaltspfändungen vor:** nein / Falls ja, durch wen und in welcher Höhe?  
.....
2. **Ist Ihr Ehegatte berufstätig?**  
.....
3. **Wurde Ihnen für das laufende Kalenderjahr bereits bei einem früheren Arbeitgeber Urlaub gewährt?**  
.....
4. **Haben Sie den Wehrdienst / Zivildienst abgeleistet?** .....
5. **Frühester Antrittstermin:** .....
6. **Gehaltswunsch:** .....
7. **Vorheriger Verdienst:** .....

8. **Unterliegen Sie irgendwelchen Wettbewerbsbeschränkungen?** .....

**Falls ja, Welchen Inhalt hat das Wettbewerbsverbot?** .....

.....

**Sonstige Anmerkungen des Bewerbers** .....

.....

.....

Sollte ein Arbeitsvertrag geschlossen werden, so berechtigen unrichtige oder unvollständige Angaben zur Anfechtung des Vertrages oder zur fristlosen Kündigung und verpflichten zum Schadenersatz.

.....  
(Ort, Datum)

.....  
(Unterschrift des Bewerbers)

**Hinweis:**

**Achtung:** Dieses Merkblatt der Unternehmensverbände Handwerk Niedersachsen e.V. ersetzt keine Einzelberatung. Vor Verwendung sollte Rechtsrat eingeholt werden.